

B.1			
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones en el mes de marzo 2025	Comité de Riesgos: 0 sesión Comité de Prestaciones: 0 sesión Comité de Inversiones: 1 sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación hasta marzo 2025	N/A
B.3.1		Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en marzo 2025	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación en marzo 2025	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo en el mes de a marzo 2025	0
C.1.2		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de marzo 2025	N/A
C.1.3		Número de veces que el Consejo debió suspender la reunion por falta de quórum mes a marzo 2025	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4		Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes marzo 2025	No hubieron observaciones
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de Iso cuerpos colegiados en el periodo 2025	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3		Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5	Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	N/A	N/A

C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3.1	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2025	Número de casos resueltos /Número de casos presentados	0.00
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad	0.00
C.3.3		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Solo existen afiliados jubilados

5

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social	Composición del equipo gerencial	Francisco Luna : (Representante Legal)
D.1.1			Silvia Zamora: (Contadora)
D.1.2	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad marzo 2025	María Gabriela Gonzalez Hoppe (Analista de Pagos)
D.1.3			Francisco Luna: 7 años con 1 mes
D.1.4		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones marzo 2025	Silvia Zamora 2 años 2 mes
D.1.5			María Gabriela Gonzalez Hoppe 1 año 2 mes
D.1.6	Participación en el equipo gerencial por género	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	Diana Socola: 10 años con 8 meses
D.1.7			Francisco Luna: 7 años con 1 mes
D.1.8	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	Superior: 3	Silvia Zamora 2 años 2 mes
D.1.9			Diana Socola: 2 años 6 mes Jefa servicios cliente
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el mes de marzo 2025	29.59%
D.2.2	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el mes de marzo 2025	10.57%
D.2.3	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2025	10.57%
E	INFORMACION LABORAL		
E.1	ESTADÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad al mes de marzo 2025 clasificados por género	mar-25
E.1.2			Maculino: 2 empleados Femenino: 4 empleadas
E.1.3	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para marzo 2025	mar-25
E.1.4			Superior: 2 empleados Secundaria: 1 empleado Postgrado: 2 empleado
E.1.5	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes de marzo 2025	3 empleados
E.1.6			Clasificación de los empleados por su permanencia a marzo 2025
E.1.7	Características de los empleados de la entidad	Salidas del personal marzo 2025	Menos de 1 año: 1 empleado De 1 a 2 años: 1 empleados De 2 a 5 años: 2 empleados Más de 5 años: 1 empleados
E.1.8			Clasificación del personal por rangos de marzo 2025
E.1.9	Características de los empleados de la entidad	Clasificación del personal por rangos de marzo 2025	1 empleados
E.1.10			\$500 - \$1000: 4 empleados \$1000 - \$2000: 1 empleado \$2000 - \$3000: 0 empleado
E.2	CAPACITACION		
E.2.1	Programas de capacitación	Valor de la inversion en capacitación en mes de marzo 2025	\$0.00
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en marzo 2025	0
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación Número de empleados de la entidad en marzo 2025	0