

PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA		
B.1		
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones en el mes de enero 2025
		Comité de Riesgos: 0 sesión
		Comité de Prestaciones: 0 sesión
		Comité de Inversiones: 1 sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación hasta enero 2025
B.3.1		Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en enero 2025
B.3.2		Número de horas de capacitación en enero 2025
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento

INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES	
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo en el mes de a enero 2025
		0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de enero 2025
		N/A
C.1.3		Número de veces que el Consejo debió suspender la reunión por falta de quórum mes a enero 2025
		No hubo suspensión de sesiones
C.1.4		Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes enero 2025
		No hubieron observaciones
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES	
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2025	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas
		\$ -
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones
		\$ -
		Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones
		\$ -
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados
		N/A
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.
		N/A

USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2025	Número de casos resueltos /Número de casos presentados
C.3.1		0.00
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad
		0.00
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía
		Solo existen afiliados jubilados

5

INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social	Composición del equipo gerencial
		Francisco Luna : (Representante Legal)
		Silvia Zamora: (Contadora)
		María Gabriela Gonzalez Hoppe (Analista de Pagos)
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad enero 2025
		Francisco Luna : 6 años 12 meses
		Silvia Zamora 2 años
		María Gabriela Gonzalez Hoppe 1 año
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones enero 2025
		Diana Socola: 10 años con 6 meses
		Francisco Luna : 6 años 12 meses
		Silvia Zamora 2 años
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género
		Diana Socola: 2 años 4 mes Jefa servicios cliente
D.1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado
		Superior: 3
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES	
		Secundaria 0
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el enero 2025
		15.55%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el enero 2025
		17.88%
E	INFORMACION LABORAL	
E.1	ESTADÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD	
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad al mes de enero 2025 clasificados por género
		ene-25
		Maculino: 2 empleados
		Femenino: 4 empleadas
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para enero 2025
		ene-25
		Superior: 2 empleados
		Secundaria 1 empleado
		Postgrado: 2 empleado
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes de enero 2025
		3 empleados
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia a enero 2025
		Menos de 1 año: 1 empleado
		De 1 a 2 años: 1 empleados
		De 2 a 5 años: 2 empleados
		Más de 5 años: 1 empleados
E.1.5		Salidas del personal enero 2025
		1 empleados
		Clasificación del personal por rangos de enero 2025
		\$500 - \$1000: 4 empleados
		\$1000 - \$2000: 1 empleado
		\$2000 - \$3000: 0 empleado
E.2	CAPACITACION	

E.2.1		Valor de la inversion en capacitación en mes enero 2025	\$0.00
E.2.2	Programas de capacitacion	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en enero 2025	0
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación Número de empleados de la entidad en enero 2025	0