

| | | | |
|--|---|---|----------------------------------|
| PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA | | | |
| B.1 | | | |
| B.1.1 | Funcionamiento de los comités | Número de sesiones en el mes de Marzo 2024 | Comité de Riesgos: 0 sesión |
| | | | Comité de Prestaciones: 0 sesión |
| | | | Comité de Inversiones: 1 sesión |
| B.2 | FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL | | |
| B.3 | Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces | Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación hasta Marzo 2024 | N/A |
| B.3.1 | | Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en Marzo 2024 | N/A |
| B.3.2 | | Número de horas de capacitación en Marzo 2024 | N/A |
| B.3.3 | | Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento | N/A |

| | | | |
|---|--|---|--------------------------------|
| C INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES | | | |
| C.1 FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES | | | |
| C.1.1 | Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces | Número total de reuniones del Consejo en el mes de a Marzo 2024 | 0 |
| | | Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de Marzo 2024 | N/A |
| C.1.3 | | Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum mes a Marzo 2024 | No hubo suspensión de sesiones |
| C.1.4 | | Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes Marzo 2024 | No hubieron observaciones |
| C.2 NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES | | | |
| C.2.1 | Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2024 | Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas | \$ - |
| C.2.2 | | Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones | \$ - |
| | | Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones | \$ - |
| | | Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados | N/A |
| | | Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad. | N/A |

| | | | |
|---|---|--|----------------------------------|
| C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL | | | |
| C.3.1 | Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2024 | Número de casos resueltos /Número de casos presentados | 0.00 |
| | | Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad | 0.00 |
| | | Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía | Solo existen afiliados jubilados |

| D | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL | | | |
| CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL | | | |
| D.1 | Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social | Composición del equipo gerencial | Francisco Luna : (Representante Legal) |
| | | | Silvia Zamora: (Contadora) |
| D.1.1 | Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico | Tiempo de servicio en la entidad Marzo 2024 | María Gabriela Gonzalez Hoppe (Analista de Pagos) |
| | | | Francisco Luna : 6 años 2 mes |
| | | Silvia Zamora 1 año 3 meses | |
| | | María Gabriela Gonzalez Hoppe 3 mes | |
| D.1.2 | | Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones Marzo 2024 | Diana Socola: 9 años con 9 meses |
| | | | Francisco Luna : 6 años 2 mes |
| | | | Silvia Zamora 1 año 3 meses |
| D.1.3 | | Participación en el equipo gerencial por género | Diana Socola: 1 año 7 meses Jefa servicios cliente |
| D.1.4 | | Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado | |
| | | | Superior: 3 |
| D.2 | NIVEL DE REMUNERACIONES | | Secundaria 0 |
| D.2.1 | Nivel de remuneraciones | Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2024 | |
| | | Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2024 | 26.72% |
| | | Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2024 | 10.74% |

| E | | | | |
|--|--|---|---|-------------|
| INFORMACION LABORAL | | | | |
| CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD | | | | |
| E.1.1 | Características de los empleados de la entidad | Número de empleados de la entidad al mes de a Marzo 2024 clasificados por género | mar-24 | |
| | | | Maculino: 2 empleados | |
| | | Femenino: 4 empleadas | | |
| E.1.2 | | Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para Marzo 2024 | mar-24 | |
| | | | Superior: 2 empleados | |
| | | | Secundaria 1 empleado | |
| | | Postgrado: 2 empleado | | |
| E.1.3 | | | Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes de Marzo 2024 | 3 empleados |
| E.1.4 | | Clasificación de los empleados por su permanencia a Marzo 2024 | Menos de 1 año: 1 empleado | |
| | | | De 1 a 2 años: 1 empleados | |
| | | | De 2 a 5 años: 2 empleados | |
| | | | Más de 5 años: 1 empleados | |
| E.1.5 | | | Salidas del personal a Marzo 2024 | 1 empleados |
| | | Clasificación del personal por rangos de a Marzo 2024 | \$500 - \$1000: 4 empleados | |
| | | | \$1000 - \$2000: 1 empleado | |
| | \$2000 - \$3000: 0 empleado | | | |
| E.2 | CAPACITACION | | | |
| E.2.1 | Programas de capacitacion | Valor de la inversion en capacitación en mes Marzo 2024 | \$0.00 | |
| E.2.2 | | Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en Marzo 2024 | 0 | |
| E.2.3 | | Número de asistentes a los programas de capacitación Número de empleados de la entidad en Marzo 2024 | 0 | |